

麻布M&Aセンター・株式会社アイズ 飯島総合会計事務所

発行人/飯島 一郎 今月編集者/須山由紀子

〒106-0046 東京都港区元麻布3-2-19-4F Tel: 03-5775-1631 Fax: 03-5775-1632

URL: http://www.is-tax.co.jp/

☆厚生年金の支給開始年齢が引き上がります☆

平成25年度以降に60歳を迎える方は、生年月日や性別によって、「特別支給の老齢厚生年金」(報酬比例部分)の受給開始年齢が異なります。

具体的には、平成25年度に60歳に到達する男性 (昭和28年4月2日から昭和29年4月1日生まれの男性)が61歳からの支給となり、以降は図のようになります(女性は5年遅れ)。

男性	ŧ	女性	60 歳	61 歳	62 歳	63 歳	64 歳	65 歳
S24	.4.2~	S29.4.2~				(報酬比例		老齢厚生年金
S2	28.4.1	S33.4.1						老齡基礎年金
S28	.4.2~	S33.4.2~				·	· ·	老齢厚生年金
S	30.4.1	S35.4.1						老齢基礎年金
S30	.4.2~	S35.4.2~				٠		老齡厚生年金
S	32.4.1	S37.4.1						老齢基礎年金
S32	.4.2~	S37.4.2~						老齡厚生年金
S	34.4.1	S39.4.1						老齢基礎年金
S34	.4.2~	S39.4.2~						老齡厚生年金
S	36.4.1	S41.4.1						老齡基礎年金
S36	.4.2~	S41.4.2~						老齡厚生年金
								老齡基礎年金

☆65 歳雇用が義務化されます☆

上記、年金の支給開始年齢の引き上げに伴い、定年後の収入がなくなることを防ぐため、企業に対して希望する人全員を65歳まで雇用するよう義務づける改正高年齢者雇用安定法が4月1日から施行されました。

経過措置として、年金支給開始から65歳までの間 (下記のスケジュール)は、従来と同様に「労使協 定」で再雇用する者の選定基準を決めることができ ます。※ 平成25年3月31日までに継続雇用制度の対象者の基 準を労使協定で設けている企業の場合のみ

H25. 4. 1∼H28. 3. 31	61 歳
H28. 4. 1∼H31. 3. 31	62 歳
H31. 4. 1∼H34. 3. 31	63 歳
H34. 4. 1∼H37. 3. 31	64 歳

☆高年齢者労働移動受入企業助成金☆

- ●概要:他の企業への再就職を希望する定年予定者を、雇用関係給付金を取り扱うことができる有料・無料職業紹介事業者の紹介により、定年の1年前の日から定年到達時までの間に、失業を経ることなく受け入れた場合に助成金が支給されます。
- ●金額: 対象者1人につき70万円、短時間労働者の場合は一人につき40万円。

詳しくは担当者にお尋ねください。

☆ コラム (飯島のつぶやき) ☆

ニューヨークレポート

今年の日本 M&A センターの国際会議は、ニューヨークで行われました。私にとっては 3 度目 6 年ぶりのニューヨークでした。

6年前と変わったところといえば、ワールドトレーディングセンタービルが建築中であることぐらいでしょうか?ちょっとショックだったのは、マンハッタンの街の電気屋さんのショーウインドウには、日本製品が端の方に追いやられ、韓国メーカー(LGやSAMSUNG)が中央に展示されていたこと。もはや日本製品はナンバーワンではないのですね。ホテルのテレビもSONYからLGに変わっていました。

今回の国際会議は過去最大の300名が参加し、成田と関空とで8グループに分かれて日本を出発。

さて、現在の中小企業の後継者問題は一段と深刻化しており、なんと65.9%の会社は後継がいないとのことです。

アメリカでは、「Secondary Market」と言われる ぐらい M&A の市場が活性化されています。今や、不 動産の購入のための検索サイトと同じようなM&Aサイトが 20 以上も Web 上に存在しています。

日本も近い将来、不動産投資をするのと同じような 感覚で、M&A でお店や会社を買い、株主として利回 りを考えるようなことになることを実感しました。

我々の新たなる使命は、「関与先のインフラになる」 ことだと確信しました。

|「経営維新」好調です

1月よりスタートしました中期5ヵ年経営計画立案会議(通称「経営維新」)は既に3回目が終了。国の経営革新等支援機関にも認定されました。また料理研究家村上有子先生による「脳力弁当」も好評です。未だ申込をされていない方はお急ぎください。

今月の一言

『プレッシャーを克服する方法なんてない』

去年、行き着いたひとつの答えは、プレッシャーを 克服する方法なんて、結局はないんだということです。 以前はプレッシャーがない普通の状態に近い自分をど うやって取り戻すことができるのか、そういう薬みた いなものを探していました。

でも、そんなものはないんだというのが現段階での結論です。そう思えたことは大きいですよ。あるかもしれないと思っているのと、ないんだと割り切っているのでは、プレッシャーに対する向き合い方はまったく違ってきますから。(NY ヤンキース: イチロー)